

Strategische Personalentwicklung meistern

Der demographische Wandel stellt Sie als Personalentwickler oder Unternehmer vor neue Herausforderungen. Um wettbewerbsfähig zu bleiben, ist es wichtig, die Beschäftigungsfähigkeit und die Motivation von älter werdenden Fach- und Wissensarbeitern zu erhalten. Im gleichen Maße wichtig ist, sich dem Nachwuchstalent (zum Beispiel im Rahmen von Employer Branding Programmen) als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Wir helfen Ihnen dabei, diese Brücke zu schlagen und das volle Potential Ihrer Mitarbeiter, egal ob älter oder jünger, ob in der Fertigung oder am Schreibtisch beschäftigt, freizusetzen.

Mit unserem Selbstcoaching Erfolgsprogramm unterstützen wir Ihre bestehende Belegschaft darin, sich für lebenslanges Lernen zu öffnen, Innovationskraft freizusetzen, Verantwortung für die eigene Gesundheit zu übernehmen und Produktivitätspotentiale durch das Eliminieren von Zeitfallen zu nutzen. Ihren neuen Mitarbeitern helfen wir, sie in Ihre Firmenkultur einzuführen und Ihre Firmenleitwerte und Ziele nicht nur zu verstehen, sondern sie nachhaltig zu verankern und täglich zu leben. Das Resultat unsere Arbeit sind selbstmotivierte, eigenverantwortlich handelnde, zufriedene und loyale Mitarbeiter.

WIE KÖNNEN SIE IHRE MITARBEITER ZU HÖCHSTLEISTUNGEN INSPIRIEREN?

Selbstmotivierte Mitarbeiter - Ihr größtes Kapital

VORTEILE DER VISIONCARDS

- ✓ IN DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS ENTWICKELT
- ✓ DIALOGFÖRDERND UND TEAMBILDEND
- ✓ LEICHT VERSTÄNDLICH
- ✓ AKTIONSORIENTIERT UND INTERAKTIV
- ✓ INSPIRIEREND UND MOTIVIEREND
- ✓ IMMER DABEI



VisionCards sind Kunststoffkärtchen mit Ihren wichtigsten „Vorsätzen zum Tun“, die an einen Schlüsselanhänger passen. Die Idee der VisionCards basiert auf psychologischen Erkenntnissen von Peter Gollwitzer, nach denen sich die Umsetzungswahrscheinlichkeit Ihres Handelns stark erhöht, wenn Sie sich überlegen, was Sie wann tun werden und dabei Ort, Zeit und Art und Weise Ihrer geplanten Umsetzung aufschreiben.

Als Unternehmer wissen Sie: die größten Produktivitätsreserven liegen nicht in der Fertigung oder im Outsourcing, sondern im Ausschöpfen des vollen Potentials Ihrer Mitarbeiter. Doch die ständig steigende Erwartung, immer mehr in immer kürzerer Zeit zu leisten, ist nicht leicht zu erfüllen. Oft fragen sich Ihre Mitarbeiter: „Was ist am Ende des Tages wichtig, was ist unwichtig? Wie bedeutend ist mein persönlicher Beitrag wirklich? Wie hilft mir die Arbeit im Unternehmen dabei, mich weiter zu entwickeln und meine persönlichen Ziele und Wünsche zu erreichen?“ Helfen Sie Ihren Mitarbeitern dabei, ihr Potential freizusetzen und zum Visionär für ihr eigenes Leben zu werden. Unser Selbstcoaching Programm hilft dabei. Nur wer beruflichen und persönlichen Erfolg hat, ist wirklich motiviert, glücklich und - - produktiv.

WUSSTEN SIE, DASS:

- Weniger als 20% aller Mitarbeiter den Arbeitstag ohne Plan beginnen?¹
- 37% der Mitarbeiter, die eine „To Do“ Liste haben, sich keine Gedanken über die Priorisierung machen?
- Soziale Netzwerke, Spam und Emails zu den größten Produktivitätsfallen zählen?
- Psychische Störungen (darunter Burnout und Depression) mittlerweile 10% aller Arbeitsunfähigkeitstage verursachen (Rang 4 von allen Krankheiten)?²
- Nur 11% der deutschen Arbeitnehmer eine hohe emotionale Bindung an Arbeitgeber aufweisen, aber 66% Dienst nach Vorschrift machen?³

UNSER LÖSUNGSANSATZ

Um dem abzuwehren haben wir ein kostengünstiges Selbstcoaching Programm für Ihre Mitarbeiter entwickelt, welches sich auf die Erfahrungen tausender Teilnehmer aus der „Alles Anders“ Community, sowie auf Erkenntnisse aktueller Studien aus dem Bereich der Arbeitspsychologie stützt und diese auf einzigartige Weise nutzbar macht. Damit muss professionelles Erfolgscoaching nicht länger nur den Führungskräften vorbehalten bleiben, sondern kann erstmals jedem Mitarbeiter zur Verfügung gestellt werden.

VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN

Durch die kombinierte Bearbeitung von privaten Zielen und Unternehmenszielen aktivieren Sie die Selbstverantwortung, fördern das Engagement und binden Ihre Mitarbeiter emotional an Ihr Unternehmen, da Sie Gutes für sie tun.

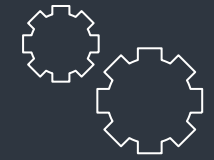


LEICHTE ANPASSUNG AN IHRE FIRMIENKULTUR

Der PocketCoach 360° und die VisionCards sind modular aufgebaut und können vor der Verteilung an Ihre Kunden oder Angestellten durch Hinzufügen Ihrer Firmenzielen, Werte oder Leitbilder personalisiert und angepasst werden. Ihre Mitarbeiter werden dann von uns persönlich im Rahmen eines Workshops oder Impulsvortrags mit der Arbeitsweise vertraut gemacht und anschließend über Folgetreffen oder eine Online-Community betreut.

ZIELE „GREIFBAR“ MACHEN

Der PocketCoach hilft bei Stärkenfindung, Zielerreichung und Umsetzung. Die Zielentwicklung kann mittels der Karten individuell oder im Team durchgeführt werden. Mit den wiederbeschreibbaren VisionCards halten Ihre Mitarbeiter die wirkungsvollsten Erfolgsfaktoren ständig im Auge und erreichen ihre Ziele in kürzester Zeit. Nachhaltige Mitarbeitermotivation und Entwicklung sind das Ergebnis.



POCKETCOACH 360°

Ein 360° Grad Lebenscheck mit neun Strategien für erfolgreiches berufliches und persönliches Wachstum. Der PocketCoach 360° ist erhältlich in über 20 Farben und kann mit Ihrem Firmenlogo geprägt werden. Je nach Budget kann die Auslieferung auch in der luxuriösen Arbeitsmappe im DIN A4 Format in 8 Farben oder als Software für Ihr Intranet ausgeliefert werden.



IMPULS WORKSHOP

Der PocketCoach 360° wird in Kombination mit einem Impulsvortrag (30-90 Minuten) oder ganztägigem Workshop zum Paketpreis angeboten.

Beispiel: Standardpaket
+ Impulsvortrag 30-90 Minuten mit Michaela Lang / Oliver Fritsch
+ PocketCoach Standard für 150 Mitarbeiter
+ Prägung Firmenlogo

€ 7500,-
(netto)



AUSSTATTUNG

+ Minibuch im Visitenkartenformat,
+ 48 Seiten, Vierfarbdruck
+ Schlüsselring aus Edelstahl
+ 10 VisionCards™ aus Kunststoff
+ Mäppchen in Hirschlederoptik wahlweise in echtem Leder (schwarz)

1) Harris Interactive Survey, 2) BKK Gesundheitsreport 2009
3) Gallup Deutschland 2010



REFERENZEN

„Mitarbeiter mit klaren persönlichen Zielen und hoher Eigeninitiative diese zu erreichen sind Gold wert, nur leider allzu selten. Mit dem Pocket Coach gewinnt man als Arbeitgeber nicht nur besser motivierte Mitarbeiter, man sendet auch ein wichtiges Signal aus: ‚Es ist mir wichtig, dass du hier zufrieden bist und deine ganz persönliche Ziele erreichen kannst.‘ Ich kenne kein besseres Bindungsmittel.“

Stephan Schmitt, Vice President of Marketing, Hewlett-Packard

„Reinsehen, verstehen, anwenden. Dieser Knaller geht wie Coffein ins Blut“

Dr. Ralf Belusa, Senior Director Operations, zanox

Oliver Fritsch

Oliver Fritsch studierte Betriebswirtschaft an der Universität Reutlingen und der Middlesex University in London und arbeitete in sieben verschiedenen Ländern. Er ist Gründer und Geschäftsführer der von Cendesic Marketing in den USA und FLIP Nord Amerika. Er zählt Firmen wie Hewlett Packard, Aventis, Nestle, zanox und Vale (Brasilien) zu seinen Kunden. „Alles Anders, 15 Fragen, die Ihr Leben verändern“, erschien 2005 im mvg Verlag und erreichte 2011 die 4. Auflage. Sein 2008 veröffentlichtes Buch „9 Steps to Market Success“ für amerikanische Mittelstandskunden fand über 100.000 Leser in 6 Monaten. 2010 entwickelte er gemeinsam mit Michaela Lang den PocketCoach 360° zur Kommunikation und Verankerung von Firmenzielen und Leitwerten bei Kunden und Mitarbeitern.

Michaela Lang

Michaela Lang ist Gründerin und geschäftsführende Gesellschafterin der werbemax GmbH in Amerang /Chiemgau, die zu den top Agenturen in der Werbemittelbranche gehört. Zu ihren Kunden zählen u.a. die AOK, der bayerische Rundfunk, die bayerische Versicherungskammer und Wacker Chemie AG. 2009 erhielt die Unternehmerin den Preis „PSI - Campaign of the Year“ und erhielt das Zertifikat zum Coach für berufliche Erfolgsstrategien. 2010 erhielt sie das Zertifikat zum Reiss Profile Master und wurde Lifo-Lizenzpartnerin. Ergänzend gründete sie mit Oliver Fritsch das FLIP-International Institut für Persönlichkeitsentwicklung und entwickelte gemeinsam mit ihm den PocketCoach 360°.

ÜBER FLIP

Das Fritsch - Lang Institut für Persönlichkeitsentwicklung („FLIP“) entwickelt und liefert innovative Denkmethode und Instrumente zur Stärkenerkennung, Zielerreichung und zur Übernahme von mehr Selbstverantwortung von Mitarbeitern. Die nachhaltige Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit führt zu höherer Arbeitseffizienz und unterstützt direkt Ihre Employer Branding und Corporate Social Responsibility Programme.

BITTE BERATEN SIE MICH

Ja, ich möchte gerne mehr über einen Einsatz des PocketCoach 360° in meinem Unternehmen erfahren.

Bitte faxen Sie diesen Coupon an: +49 (0) 08075 9140-40
oder rufen Sie uns an: +49 (0) 8075 9140-75

Name _____
Position _____
Firma _____
Telefon _____
Email _____
Fax _____

Ich bin interessiert an:

- Telefongespräch
- Beraterbesuch
- Webinar
- Mustersendung



Fritsch/Lang Institut für Persönlichkeitsentwicklung
Michaela Lang & Oliver Fritsch
Technologiepark | Am Kroit 27 | D-83123 Amerang
Tel +49 (0) 8075.9140-75
Michaela.Lang@Flip-International.de

POCKETCOACH 360°



Erfolg mit Konzept

Wie Sie das volle Potential Ihrer Mitarbeiter freisetzen



FLIP
INTERNATIONAL
CORPORATE
COACHING
DIVISION